



REJOIGNEZ-NOUS

## Responsable du service Réussite Educative

### VOS MISSIONS

DES **accompagnement** F/H

Dans le cadre d'une réorganisation de son service Réussite Educative, la Communauté de Communes recrute son responsable de service : coordonnateur-trice et référent-e des parcours. Vous serez amené-e à :

- Participer au pilotage de la politique en faveur de la Réussite Educative en accord avec les orientations stratégiques
- Assurer la gestion du service tant d'un point de vue administratif que budgétaire (élaboration des budgets, suivi comptable, ...) et RH (encadrement de proximité)
- Etablir un diagnostic sur la situation de l'enfant avec le soutien d'une équipe pluridisciplinaire puis en proposant des actions d'accompagnement individuel ou collectives
- Evaluer le parcours mis en place
- Accompagner les familles afin de faciliter leurs relations avec les institutions éducatives, médico-sociales ou socioculturelles

### VOS COMPÉTENCES

Vous possédez :

- Des fortes qualités, relationnelles et d'adaptation pour travailler en équipe afin d'accompagner les enfants, les familles
- Une rigueur et une qualité d'expression à l'écrit comme à l'oral
- Une ouverture d'esprit et un dynamisme pour relever les défis liés à la prévention et à la protection des mineurs

Vous connaissez :

- Les enjeux du travail social et des politiques éducatives, sanitaires, sociales et culturelles
- La législation et les dispositions réglementaires dans les domaines éducatifs, sanitaires et sociaux,
- Les règles fondamentales de l'action publique et de ses partenaires institutionnels
- Les techniques de conduite d'entretien individuel, d'animation de réunions et de gestion de projet

PARTENARIAT

ENFANT

FAMILLE

ÉDUCATION  
TÉLÉCHARGER LA  
FICHE DE POSTE

### LE POSTE EST POUR VOUS SI...

Vous avez :

- Le permis B (obligatoire)
- BAC +3 travailleur-euse social-e : DEETS, DEEJE, DEES, DEASS BAC +3/5 domaine sanitaire et sociale ou science de l'éducation
- Disponibilité : le soir pour des réunions ou des actions collectives et en dehors des horaires scolaires pour les rencontres

### CE QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

- IFSE + CIA
- Titres restaurants (8€ dont 60% à la charge de l'employeur)
- Cycle de 35h ou de 38h avec 18 RTT
- Horaires variables
- CNAS et participation employeur (15€) à la prévoyance (en cas d'adhésion au contrat-groupe)
- Télétravail 1 jour fixe/semaine et 20 jours ponctuels /an

Recrutement statutaire, à défaut contractuel  
Poste à temps complet  
Dès que possible

### CANDIDATER

**CV et lettre de motivation sous la référence 2024-17-DRE avant le 07/05/2024**  
à [rh@ccdol-baiemsm.bzh](mailto:rh@ccdol-baiemsm.bzh)